

株式会社 アイアイサービス

介護職員処遇改善加算及び介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

代表取締役社長

谷崎 洋子

1. 加算算定状況(2021年4月現在)

① 介護職員処遇改善加算

(1) アイアイ訪問介護事業所 …介護職員処遇改善加算(I)

(2) あいあい通所介護事業所 …介護職員処遇改善加算(I)

② 介護職員等特定処遇改善加算

(1) アイアイ訪問介護事業所 …介護職員等特定処遇改善加算(I)

(2) あいあい通所介護事業所 …介護職員等特定処遇改善加算(II)

2. 職場環境等

① 入職促進に向けた取り組み

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援

(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)

③ 両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

④ 腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへのマニュアル等の作成等の体制の整備

⑤ 生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

⑥ やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

⑦ その他

非正規職員から正規職員への転換

株式会社 アイアイサービス

福祉・介護職員処遇改善加算及び福祉・介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組み

代表取締役社長

谷崎 洋子

1. 加算算定状況(2021年4月現在)

事業所名	サービス	処遇改善加算区分	特定処遇改善加算区分
アイアイ訪問介護事業所	居宅介護	I	I
	重度訪問介護	I	II
あいあい通所介護事業所	共生型生活介護	I	II

2. 職場環境等

① 入職促進に向けた取り組み

他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築

② 資質の向上やキャリアアップに向けた支援

働きながら介護福祉士取得を目指すものに対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援

(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)

③ 両立支援・多様な働き方の推進

有給休暇が取得しやすい環境の整備

④ 腰痛を含む心身の健康管理

事故・トラブルへのマニュアル等の作成等の体制の整備

⑤ 生産性向上のための業務改善の取組

タブレット端末やインカム等の ICT 活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減

⑥ やりがい・働きがいの醸成

ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善

⑦ その他

非正規職員から正規職員への転換